

*Приложение № 1 към Протокол от 20.07.2023 г. на комисията, назначена със Заповед № 421/17.07.2023 г. на кмета на Община Пирдоп*

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПИСМЕНАТА РАЗРАБОТКА И ИНТЕРВЮТО И НЕОБХОДИМ МИНИМАЛЕН РЕЗУЛТАТ НА ПИСМЕНАТА РАЗРАБОТКА И ИНТЕРВЮТО**

**за конкурс за длъжността: „СЕКРЕТАР НА ОБЩИНА“ в Общинска администрация - Пирдоп, открит със Заповед № 406/07.07.2023 г. на кмета на Община Пирдоп**

Конкурсната комисията, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса.

**I. Писмена разработка.**

1. Конкурсната комисия подготвя три различни теми по обявената тематика и одобрява критериите за оценка на писмената разработка.
2. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тема и го обявява на всички кандидати.
3. Продължителността на писмения изпит е 120 минути.
4. Максималният резултат, който кандидатът може да получи на писмената разработка е оценка 5.00 (оценява се по 5-степенната скала).
5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал писмената разработка, е получена оценка 4.00.
6. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от писмената разработка е най-малко 4.00.

**II. Интервю**

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).
3. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е 4.00.

6. При получен резултат от интервюто под минималния 4.00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

### **III. Окончателен резултат**

Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от писмената разработка и интервюто:

- резултатът на кандидата от писмената разработка се умножава с коефициент 3;
- резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на писмената разработка и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Членове на конкурсната комисия:

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

Нина Василева Николова – Главен счетоводител на Община Пирдоп **/п/**

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. Донна Йорданова Недева – Правоспособен юрист **/п/**

(трите имена, длъжност, отдел);

2. Моника Велизарова Димитрова – Старши специалист „Деловодство и ЦУИГ“ в Община Пирдоп **/п/**

3. Стефка Валериева Иванова – Старши експерт „Програми и проекти“ в Община Пирдоп **/п/**

4. Павлина Панайотова Павлова – Секретар на Община Чавдар **/п/**